



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกลางทรา อำเภอกงทรา จังหวัดพัทลุง  
ที่ - วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกท่าน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) วัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ และเข้าใจระบบการจัดทำดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญท่านและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมพร้อมกัน ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแพรทอง โดยประชุมวาระร่วมกับการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกลางทรา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายกวิน กลับคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลางทรา

สรุปประเด็นจากการประชุมชี้แจงวาระกลุ่มงานบริหารทั่วไป  
การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลา  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมมโนราห์ โรงพยาบาลสงขลา

นางสาวรัตติการ โส๊ะขาว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ชี้แจง ดังนี้

**๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

ตามแนวทางการดำเนินงาน ITA ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยหน่วยงานต้องร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องทำให้ มีการใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมิได้หลายรูปแบบไม่จำเป็นต้องอยู่ในรูปของเงินหรือ ทรัพย์สิน แต่รวมถึงประโยชน์อื่น ๆ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งรายละเอียดดังกล่าวจัดทำคู่มือเพื่อให้ศึกษาและทำความเข้าใจโดยจะแจ้งเวียนหน่วยงานและนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลสงขลา สำหรับ ความเสี่ยงอันผลกระทบบที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน คือ

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบด้านพัสดุ

๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้รถราชการ ถึงแม้จะไม่ปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

หรือการใช้รถราชการไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลใด แต่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหลายแห่งมีการตรวจสอบพบว่าได้จัดรถยนต์ส่วนบุคคลไว้ให้กับผู้บริหารของหน่วยงานใช้ในราชการเป็นประจำ แยกรถยนต์ ส่วนกลางที่บุคลากรในสังกัดจะใช้ไปในการปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการนำรถยนต์ในกิจการ ส่วนตัวได้ ดังนั้น การป้องกันความเสี่ยงในปัญหาที่อาจเกิดขึ้น คือ การกำหนดมาตรการในการใช้รถยนต์ ส่วนกลางของหน่วยงานให้ครอบคลุม การกระตุ้นเตือน ปลุกจิตสำนึกของข้าราชการจึงจะเป็นการลดความเสี่ยง ในการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์สุจริตขององค์กรรวมถึง เพิ่มการตรวจสอบภายในผู้ตรวจสอบการใช้รถราชการให้ดำเนินการอย่างถูกต้อง ในส่วนของปัจจัยที่จะทำให้เกิดการทุจริต มีอะไรบ้าง

**สรุปข้อเสนอที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือประโยชน์ทับซ้อน**

๑. การขาดความสำนึกทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบการทำงานตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒. ขาดการจัดทำระบบควบคุมภายในที่ดีของหน่วยงาน ทำให้บุคลากรสามารถใช้ช่องว่างในการใช้รถราชการไปใช้เรื่องส่วนตัว

๓. แนวโน้มในปัจจุบันเสี่ยงที่เป็นเหตุในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการ ในลักษณะที่ขาดหรือไม่รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมอาจสรุปได้เกิดจากการขาดจิตสำนึก และความตระหนักรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพราชการของข้าราชการ

๔. การไม่ดำรงตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีความมุ่งหวังที่จะได้ผลประโยชน์อันสมควรได้สำหรับนำไปใช้ในการดำรงชีวิต

๕. การต้องการตอบสนองความต้องการของผู้ที่ต้องการให้ทำการทุจริตเพื่อให้ได้ผลประโยชน์แทนหรือเพื่อให้ผู้นั้นให้การสนับสนุนตนในด้านต่าง ๆ