



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๕/ว.๕

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกงหราทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาลกงหรา ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลกงหรา เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการรับสินบน เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ “แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based)” โรงพยาบาลกงหรา พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศ เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกงหราทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวมาเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกงหรา (www.kongrha-hospital.com) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกวิน กลับคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

แบบลงนามรับทราบ ประกาศโรงพยาบาลกลางทรา

ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลกลางทรา ได้ศึกษาและทำความเข้าใจประกาศโรงพยาบาลกลางทรา เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วจึงได้ลงนามรับทราบ และพร้อมจะดำเนินการตามประกาศโรงพยาบาลกลางทรา ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด



ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นายกวิน กลับคุณ	นายแพทย์ชำนาญการ		
๒	นางสาวสิมิลัน บรรจงการ	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
๓	นายจักรพงษ์ วาริรัตน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๔	นางสาวกษมรัตน์ ดิษฐาน	ทันตแพทย์ชำนาญการ		
๕	นางสาวศุภลักษณ์ กำเนิดแก้ว	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ		
๖	นางสาวสุจิน เจริญนัย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน		
๗	นางสาววรรณิษา ขวัญสกุล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๘	นางสาวปิยนุช ร่องรัตน์	เภสัชกรชำนาญการ		
๙	นางสาวศิวรินทร์ ทองวัตร	เภสัชกรชำนาญการ		
๑๐	นางนันทิยา วงษ์เพชร	เภสัชกรชำนาญการ		
๑๑	นายบวรศักดิ์ วัตฤ	เภสัชกรปฏิบัติการ		
๑๒	นางสาวพิมพ์ประภา ชูสังข์	เภสัชกรปฏิบัติการ		
๑๓	นางสาวศศิธร มาตนมัต	เภสัชกรปฏิบัติการ		
๑๔	นายศุภโชค ทวีสุข	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน		
๑๕	นางปิยนุช รอดนวน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน		
๑๖	นางชลลมา ขอบงาม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน		
๑๗	นางประภาพร เส็งสุ้น	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		
๑๘	นางสาวพรทิพย์ อินริสพงศ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ		
๑๙	นางสาวนลิน ฤทธิไค	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน		
๒๐	นางอัญชลี เหลี่ยมปาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๒๑	นางพจนา มิตรเปรียญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๒	นางพิรานันท์ พงศ์ภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๓	นางสาวจาร์ณี รัตนพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๔	นางอุทัยทิพย์ หมุนรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๕	นางศิรินทิพย์ ขนานสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๖	นางสาวพรศรี หล้าชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๗	นางสาวนราภรณ์ ฤทธิเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๘	นางเจนจิรา ศรีมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๒๙	นางอรอุมา สงขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๐	นางศุภรัตน์ติญา เจริญผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๑	นางสาวขวัญหทัย ชำนุรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ขวัญหทัย	
๓๒	นางสาวพรพรพรรณ จันทร์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๓	นางกาญจนา ขุนชิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กาญจนา	
๓๔	นางจรรณุลักษณ์ คงอิว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๕	นางนันทนา ศิริวุสมัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๖	นางเกวรินทร์ สุนทรกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	102	
๓๗	นางสาวอุบลวรรณ เหลี่ยมปาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๘	นางนลิน อักษรเนียม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๙	นางสาวกาญจนา สันฮี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๐	นางสมสมร ปานทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		๐๕
๔๑	นางยุพา เมื่อกลสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๒	นางวรรณดี เจ็ญจุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๓	นายปรีชา ศิริวุสมัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปรีชา	
๔๔	นางสาวภาวนา พานรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ภ	
๔๕	นางนันธิญา เดชอรุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๖	นางทัศนีย์ ช่วยสงคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ด	
๔๗	นางสุธิดา หมดสี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สุธิดา	
๔๘	นางสุดา ชำนุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๙	นางนปภา เชิญพันธุกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕๐	นางสาววันทนี ชัยฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕๑	นางวิไล เกื้อหมาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕๒	นางอุบล นิมมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕๓	นายอัฐพร ช่วยสงคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๕๔	นายสาโรจน์ แก้วขุนจบ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ส	
๕๕	นางสาวรัตติกาล โส๊ะขาว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๕๖	นางผกาทิพย์ เนียมใหม่	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ณใหม่	
๕๗	นางไพลิน นวลพรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๕๘	นายสุวรรณ ประมวลศิลป์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๕๙	นายสรวิธ แก้วเรือง	พนักงานเภสัชกรรม		
๖๐	นายถนอม เขียดนิล	พนักงานขับรถยนต์		
๖๑	นางอรนุช มณีโชติ	พนักงานประจำห้องยา		

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๖๒	นางสาวसानิยา คงอ่อน	นักกายภาพบำบัด		
๖๓	นางสาวขวัญฤดี ชูขาว	นักกายภาพบำบัด		
๖๔	นางสาววิลาวัลย์ ชุนสุทน	นักโภชนาการ		
๖๕	นางสาววิศรา เขียวดี	แพทย์แผนไทย		
๖๖	นางสาววรัญญา เพิ่มเดช	นักเทคนิคการแพทย์		
๖๗	นางสาวสรินดา เกอเกลี้ยง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๖๘	นางสาวกรรณิกา ไชเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพ		
๖๙	นางสาวณัฐธา บินอาสัน	พยาบาลวิชาชีพ		
๗๐	นางสาวอรณี เหยดอีน	พยาบาลวิชาชีพ		
๗๑	นางสาวกานต์ธิดา กรดคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๗๒	นางชนิษฐา แทะละหมั่น	เจ้าพนักงานเวชสถิติ		
๗๓	นางสาววิไลพร มาแดง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๗๔	นางสาวเวฬุสีย์ เหลนเพชร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม		
๗๕	นางสาวพาริตา จันทรพุ่ม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม		
๗๖	นางสาวอัมรา เหลี่ยมปาน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข		
๗๗	นางสาวอรภัสสร สุขมาก	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๗๘	นางชไมพร อินขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๗๙	นางสาวรัชณี สิทธิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๘๐	นางสาวมุกดาวรรณ จันทรกลับ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๘๑	นางสุทิดา จันทรสีหราช	เจ้าพนักงานธุรการ		
๘๒	นางทิพวรรณ ทิพย์จำนงค์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๘๓	นางสาวภัชชีย์ หมีะโล๊ะ	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๘๔	นางสาวนัจฉรินทร์ วรรณรัตน์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๘๕	นางสาวปัทพร เรืองฤทธิ์	พนักงานโสตทัศนศึกษา		
๘๖	นายวิทยา ชายเกตุ	นายช่างเทคนิค		
๘๗	นายพิเชต รูปจินดา	พนักงานบริการ		
๘๘	นายณรงค์ ตาแก้ว	พนักงานเกษตรพื้นฐาน		
๘๙	นายไสว สมชัย	พนักงานเกษตรพื้นฐาน		
๙๐	นายชัยวัฒน์ เพชรโชติ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน		
๙๑	นายช้อหรี พยายาม	พนักงานเกษตรพื้นฐาน		
๙๒	นายเฉลิมพล ยอดแก้ว	พนักงานบริการ		
๙๓	นายเปลื้อง ตาแก้ว	พนักงานบริการ		
๙๔	นายยุทธการ นवलพรม	พนักงานบริการ		

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๙๕	นางสาวอุบล ศรีลาย	เจ้าพนักงานสถิติ	๑๔๐	
๙๖	นายกาบิรอน ปอโต๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กานัน ๑๐๓	
๙๗	นางสาวมูณา มหาศานติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	มูณา	
๙๘	นางพรทิพย์ เจียมบุรเศรษฐ์	พนักงานบริการ	พรทิพย์	
๙๙	นายกันตพัฒน์ พรหมปลัด	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	กช.	
๑๐๐	นายอำพล เส้นบัตร	พนักงานวิทยาศาสตร์	ว	
๑๐๑	นายสันติ สมชัย	ผู้ช่วยทันตแพทย์	สันติ	
๑๐๒	นางสาวกิตติยา แอนิม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กิตติยา	
๑๐๓	นางอัสซ๊ะ เหลี่ยมปาน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อสม.	
๑๐๔	นายกฤษฎา ชายเกตุ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กช. ๒๖	
๑๐๕	นายอำนาจ ชุมสะ	พนักงานบริการ	อำนาจ	
๑๐๖	นายรุชดาน ทิมะหมัด	พนักงานบริการ	รุชดาน	
๑๐๗	นางสาวรัตนากร เส้นทิม	พนักงานบริการ	รัตนากร	
๑๐๘	นายหรอหมาน เสม้หมาด	พนักงานบริการ	หรอหมาน	
๑๐๙	นายปรีชา ชัยสงคราม	พนักงานบริการ	ปรีชา	
๑๑๐	นางสาวสุภารัตน์ เจริญนุ้ย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สุภารัตน์	
๑๑๑	นางปานศษณิตา สังกลับ	พนักงานบริการ	ปาน	
๑๑๒	นางสำโหม่ม ชำนุรักษ์	พนักงานบริการ	สำโหม่ม	
๑๑๓	นายหรรณ ศรียานเก้ม	พนักงานบริการ	หรรณ	
๑๑๔	นายฮาหรรณ เหลี่ยมปาน	พนักงานแปล	ฮาหรรณ	
๑๑๕	นางสาวกะตา ทับทวี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กะตา	
๑๑๖	นางสาวสุโก้ เหลี่ยมปาน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สุโก้	
๑๑๗	นางสาวอร่าม นะแหละ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อร่าม	
๑๑๘	นางสาวสดศรี สุวรรณโค	พนักงานบริการ	สดศรี	
๑๑๙	นางสาวสุนิตา ช่วยเทศ	พนักงานประจำตึก	สุนิตา	
๑๒๐	นางสาวสุรกานต์ ดำเนียม	พนักงานบริการ	สุรกานต์	
๑๒๑	นายชยานันท์ ดินทอง	พนักงานประจำตึก	ชยานันท์	
๑๒๒	นายประวิทย์ หรนุ้ย	พนักงานแปล	ประวิทย์	
๑๒๓	นายสุชาติ จงรักษ์	พนักงานบริการ	สุชาติ	
๑๒๔	นายเด็ย หนูหนุด	พนักงานบริการ	เด็ย	
๑๒๕	นางสาวลัคณาย์ นะแหละ	พนักงานบริการ	ลัคณาย์	
๑๒๖	นายชัยอนันต์ เส้นทิม	พนักงานแปล	ชัยอนันต์	
๑๒๗	นายฐาฎร นะแหละ	พนักงานแปล	ฐาฎร	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลก่งทรา กลุ่มบริหารงานทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หัวข้อ : ประกาศ เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ภาพถ่ายการปิดประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. คำประกาศโรงพยาบาลก่งทรา เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. หนังสือแจ้งเวียน ๔. แบบลงนามรับทราบประกาศ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวมุกดาวรรณ จันทร์กัลป์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นางสาวรัตติกาล โส๊ะขาว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่</p> <p>กานต์ ปรอน ปอโตะ (นายกานต์ ปรอน ปอโตะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกลางรพท อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

ที่ - วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลางรพท

ตามที่ โรงพยาบาลกลางรพท ได้ประกาศ มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้อ EB๑๗ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำประกาศ เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกลางรพทต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นางสาวมุกดาวรรณ จันทร์กลีบ)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวรัตติการ โส๊ะขาว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ



(นายกวิน กลัษคุณ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลางรพท

สำเนาฉบับ

ประกาศโรงพยาบาลกษตรา

เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โรงพยาบาลกษตรา ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการการต่อต้านการให้/รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลกษตรา ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) การให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน ถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลกษตราต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลกษตราจะต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจะต้องปฏิบัติหน้าที่หรือประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลกษตราจะต้องไม่จงใจ หรือเสนอหรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบน จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงาน และมีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

/๕. โรงพยาบาล...

๕. โรงพยาบาลกงหรา จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการให้หรือการรับสินบน รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการให้หรือรับสินบน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการให้หรือรับสินบน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๖. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา โดยทันทีหรือร้องเรียนไปที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เบอร์โทร ๑๕๖๗ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. เบอร์โทร ๑๒๐๕ หรือสำนักงาน ป.ป.ท. เบอร์โทร ๑๒๐๖

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ โรงพยาบาลจะมีการสอบทานมาตรการและแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกวิน กลับคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....



ประกาศโรงพยาบาลงหวร

เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โรงพยาบาลงหวร ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการการต่อต้านการให้/รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลงหวร ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) การให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน ถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลงหวรต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรในโรงพยาบาลงหวรจะต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจะต้องปฏิบัติหน้าที่หรือประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๓. บุคลากรในโรงพยาบาลงหวรจะต้องไม่จงใจ หรือเสนอหรือสัญญาว่าจะให้หรือให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบน จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงาน และมีชอบด้วย กฎหมาย

๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

/๕. โรงพยาบาล...

๕. โรงพยาบาลกงหรา จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการให้หรือการรับสินบน รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการให้หรือรับสินบน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการให้หรือรับสินบน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๖. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา โดยทันทีหรือร้องเรียนไปที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เบอร์โทร ๑๕๖๗ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. เบอร์โทร ๑๒๐๕ หรือสำนักงาน ป.ป.ท. เบอร์โทร ๑๒๐๖

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ โรงพยาบาลจะมีการสอบทานมาตรการและแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกวิน กลั๊บคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

รูปภาพการปิดประกาศมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

